



# Rapport d'Activité Année 2020



**Mission Locale**  
Bron - Décines - Meyzieu  
Réseau d'accompagnement des 16-25 ans

Information

Orientation

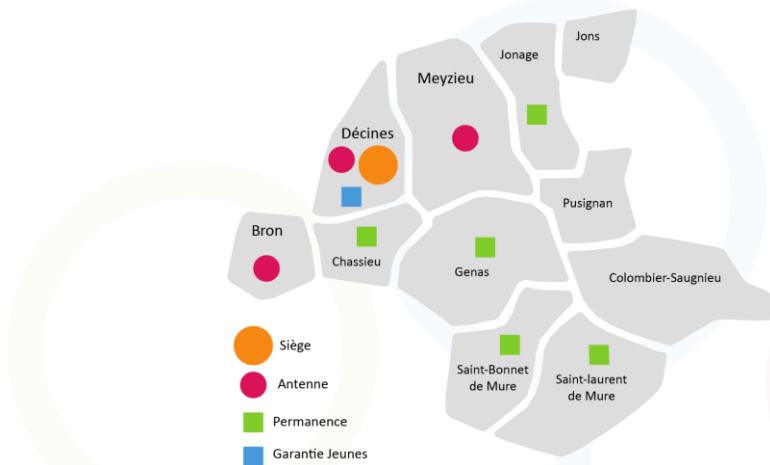
Formation

Emploi

Vie quotidienne

**La Mission Locale, acteur du Service Public de l'Emploi, accompagne les jeunes de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire, dans leurs démarches d'accès à l'emploi et à l'autonomie.**

**Chaque année, près de 2 600 jeunes sont accompagnés par la Mission Locale.**



La Mission Locale compte 3 antennes (Bron, Décines et Meyzieu) et 5 lieux de permanence. Cette organisation nous assure une bonne couverture du territoire d'intervention (11 communes au total).

Le siège de la Mission Locale, situé à Décines au sein de la Maison de l'Emploi, est composé du personnel des fonctions supports (financier, RH, administratif, informatique et communication). Au sein de ces mêmes locaux, sont aussi implantées l'antenne de Décines et l'équipe Garantie Jeunes. Le site de Meyzieu est également dans une Maison de l'Emploi (Meyzieu Emploi). L'antenne de Bron est autonome, à proximité du Pôle Emploi.

#### **Temps de permanence par semaine :**

- Chassieu : 2 jours (locaux du CCAS),
- Genas : 1 jour (locaux du CCAS),
- Jonage : 1 jour (Mairie),
- Saint Laurent de Mure : une semaine 0,5 jour, la suivante 1 jour (au sein de la Bâtisse du Bois Baron – Pôle associatif),
- Saint Bonnet de Mure : une semaine 0,5 jour, la suivante 1 jour (Pôle associatif).

#### **Descriptif synthétique de l'offre de service proposée aux jeunes en accompagnement :**

##### **Accompagnement :**

- Intégrer des jeunes dans un dispositif d'accompagnement renforcé (GJ, PPAE, IER)
- S'assurer que le nombre de propositions est important et correspond aux besoins (emploi, formation, orientation, vie sociale)
- Mettre tout en œuvre pour assurer la mise en dynamique du jeune et maintenir le lien avec la ML (Entretien physique, SMS, mail, suivi téléphonique, relance)

##### **Orientation :**

- Mettre en œuvre le niveau 1 d'information du CEP
- Faire découvrir des métiers, réaliser des visites d'entreprises et d'organismes de formation
- Utiliser des outils disponibles sur Internet (ONISEP par exemple), activer des PMSMP, orienter aussi vers les acteurs type CRIJ ou Déclic AFPA
- Participer à l'organisation de forums.

##### **Formation :**

- Activer toute l'offre de service formation (Région, Pôle Emploi, OPCO, CPF)

##### **Emploi :**

- Accompagner à l'emploi : préparation du jeune à toutes les étapes lui permettant d'accéder à l'emploi
- Positionner et mettre en relation sur les offres d'emploi
- Activer des mesures spécifiques, type parrainage, pour faciliter l'accès à l'emploi par le développement du réseau

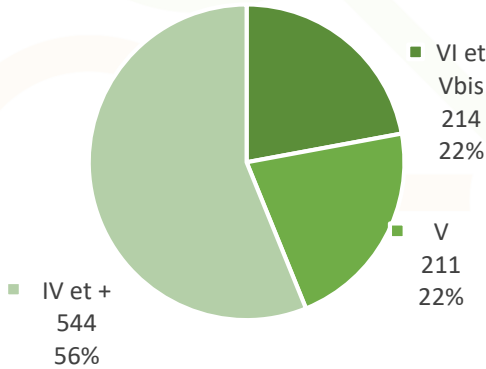
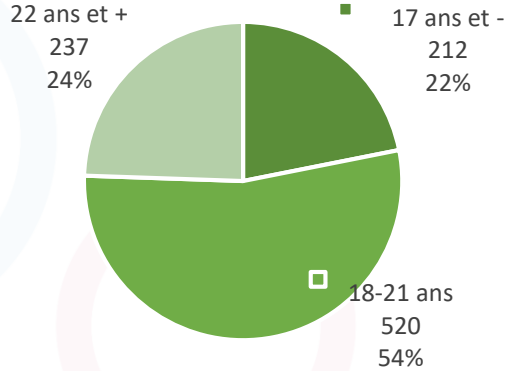
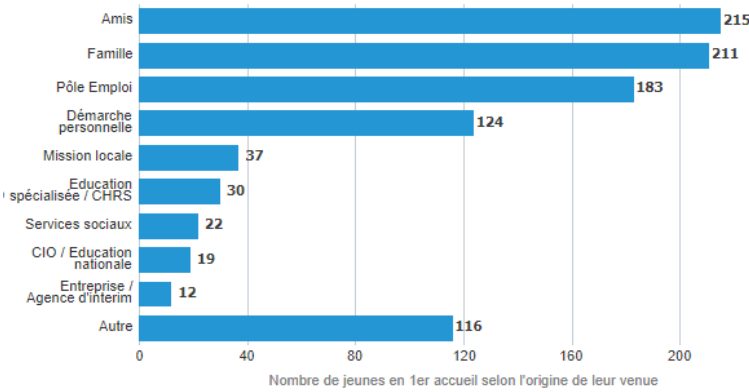
##### **Alternance :**

- Promouvoir les mesures alternance, préparer le public, appui à la recherche d'un CFA et d'un employeur

##### **Vie sociale :**

- 1er niveau d'information sur toutes les mesures/dispositifs sur la santé, le logement, la mobilité, la justice, la citoyenneté, le sport, le loisir et la culture
- Orientation vers les partenaires du territoire et mise en relation si besoin.

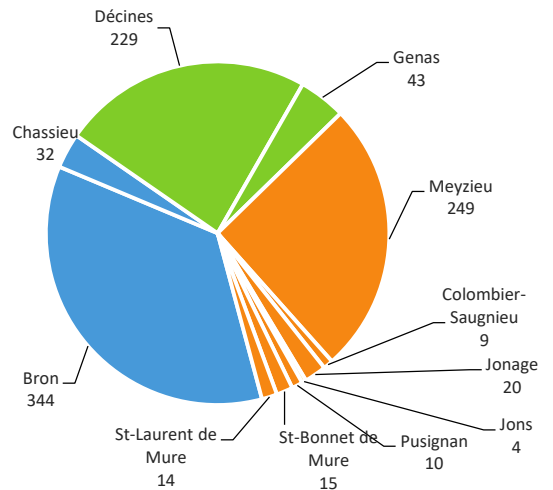
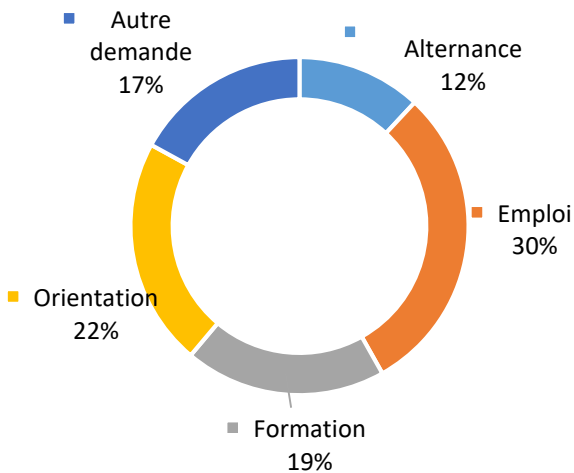
# 969 jeunes venus s'inscrire pour la 1<sup>ère</sup> fois en 2020



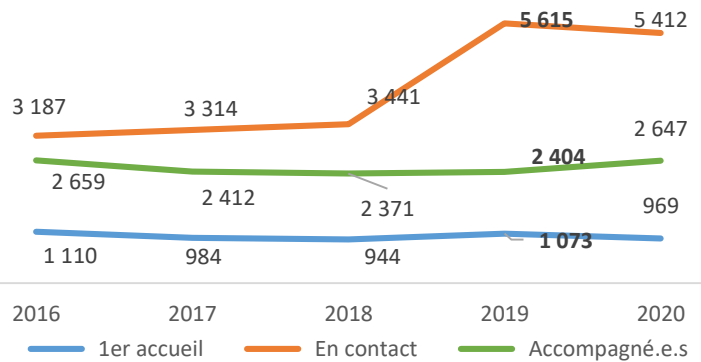
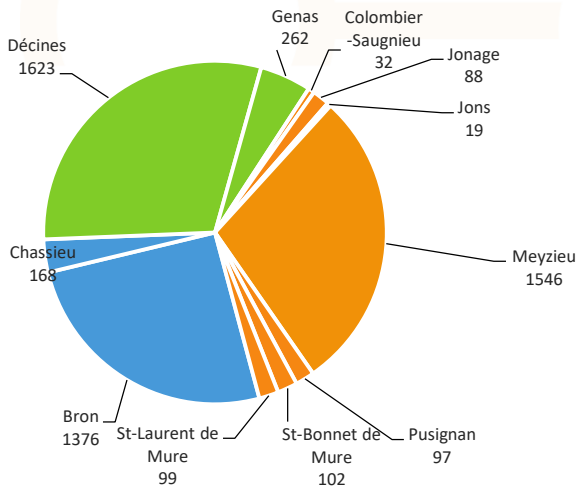
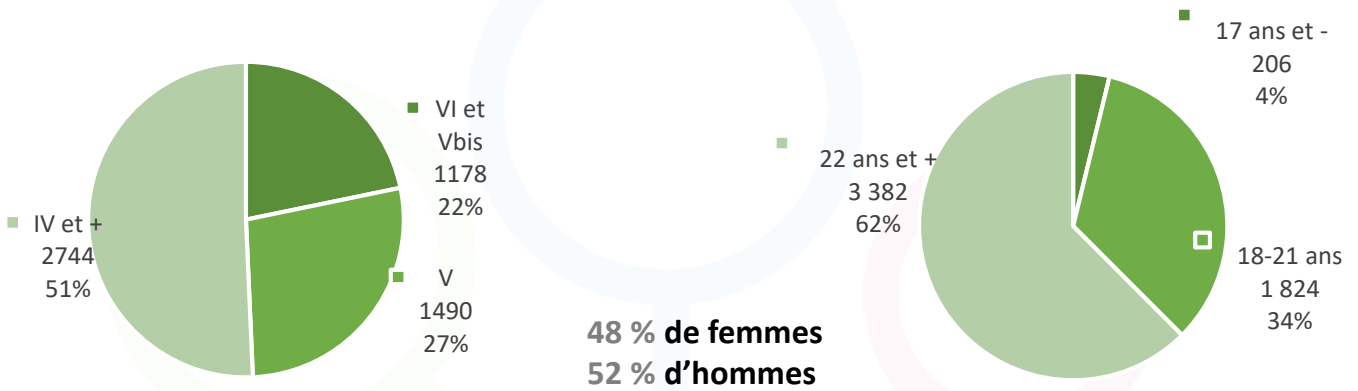
**47 % de femmes et 53 % d'hommes**

**Niveau VI** : Classe de 4<sup>ème</sup> de collège ou inférieure  
**Niveau Vbis** : Classe de 3<sup>ème</sup>, 1<sup>ère</sup> année de BEP et CAP  
**Niveau V** : Seconde et première générale, technologique ou professionnelle, terminale de BEP et CAP  
**Niveau IV** : Terminale générale, technologique ou professionnelle, aucune certification obtenue dans l'enseignement supérieur  
**Niveaux > IV** : Certification obtenue dans l'enseignement supérieur

## La demande des jeunes



# 5 412 jeunes en contact\* avec la Mission Locale parmi eux, 2 647 en accompagnement\*

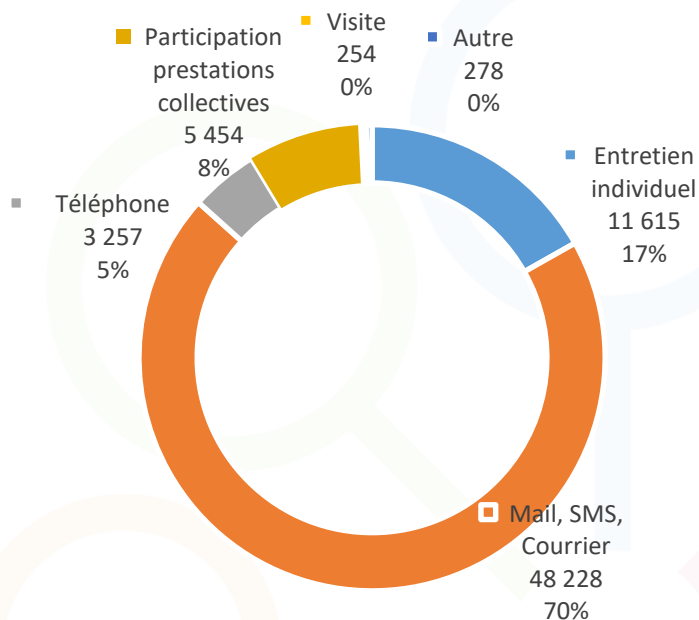


**Nouveaux** : venus pour la première fois dans la période.

\***En contact** : venus ou contactés au moins une fois dans la période (entretien, atelier, visite, lettre, téléphone...).

\***Accompagnés** : reçus en entretien individuel, en atelier ou information collective dans la période.

## Un accompagnement encore plus intense pour répondre à la demande du public



**69 086**

Actualités ont été réalisées en 2020  
**(17 % d'augmentation)**

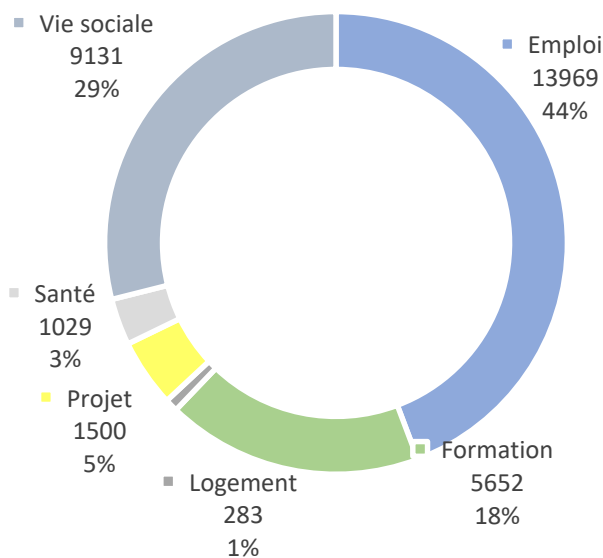
Soit 13 actualités par jeune suivi (entretien, téléphone etc...) (le double qu'en 2019)

**5 454**

Participations à des prestations collectives (Ateliers emploi, Prévention santé, Communication...)

**31 564**

Propositions et services en 2020

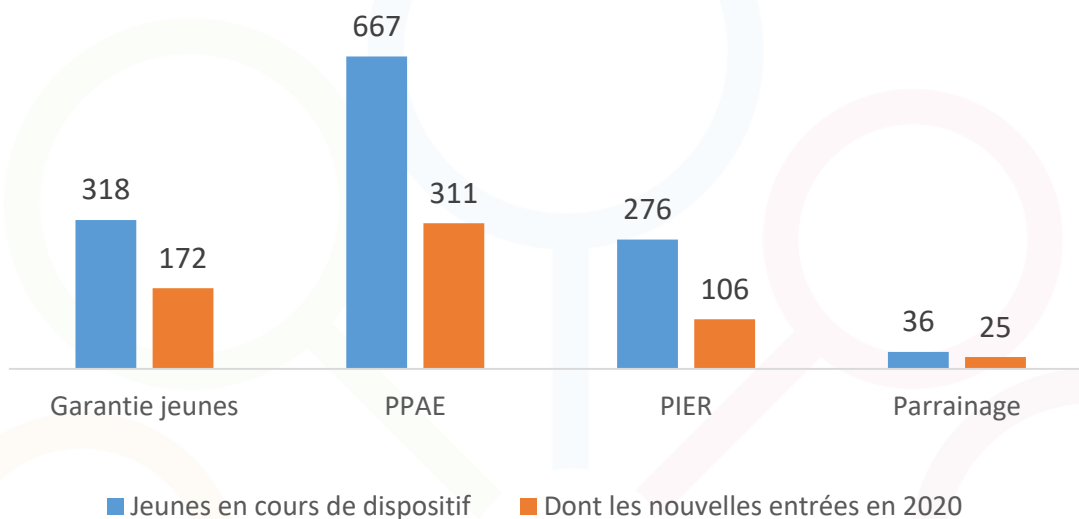


**44 % des propositions en lien avec l'emploi**  
**29 % concernent la vie sociale (Pass Région, vie quotidienne, accès aux droits, mobilité, culture etc...)**

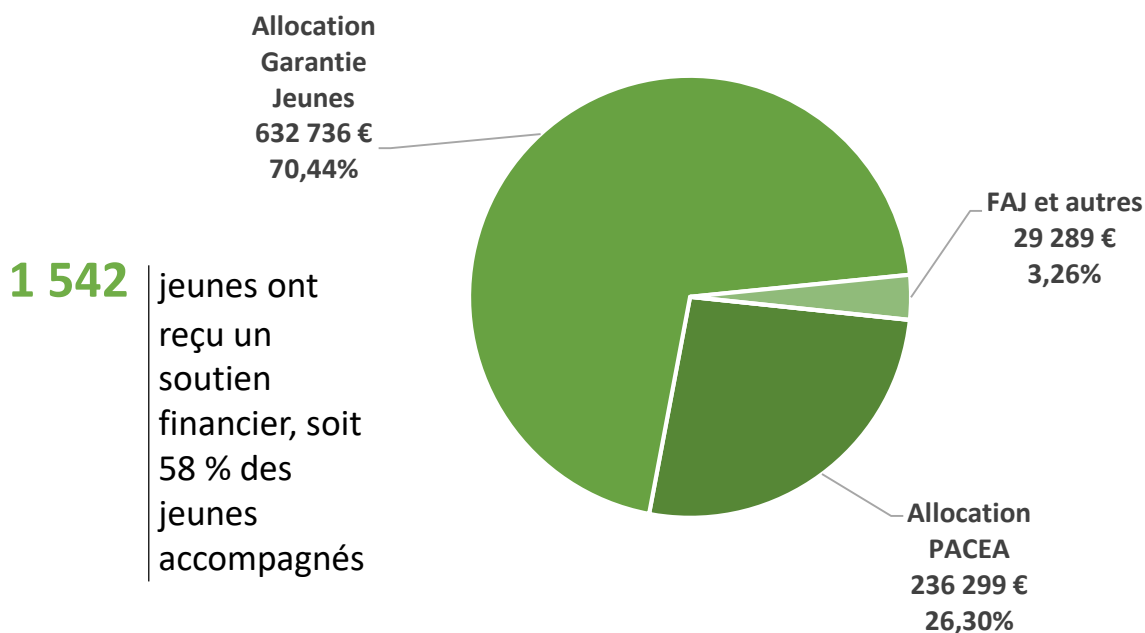
# 2 025 jeunes dans le PACEA\*, dont 880 jeunes entrés en 2020

\*Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie

dont 1 057 jeunes dans un dispositif d'accompagnement renforcé, soit 40 % des jeunes



Les aides financières attribuées aux jeunes pour soutenir leurs démarches (pour un total de 898 324 € soit 8 % d'augmentation)



## ZOOM SUR LA GARANTIE JEUNES : 172 entrées en 2020

		Niv v et moins	Niv IV	Niv III et plus	Total
Femmes	17 et -	11	1		12
	18-21	28	39	3	70
	22 et +	6	8	4	18
	<b>Total F</b>	<b>45</b>	<b>48</b>	<b>7</b>	<b>100</b>
Hommes	17 et -	13	4		17
	18-21	21	21	3	45
	22 et +	5	5		10
	<b>Total H</b>	<b>39</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>72</b>
<b>Total</b>	<b>84</b>	<b>78</b>	<b>10</b>	<b>172</b>	

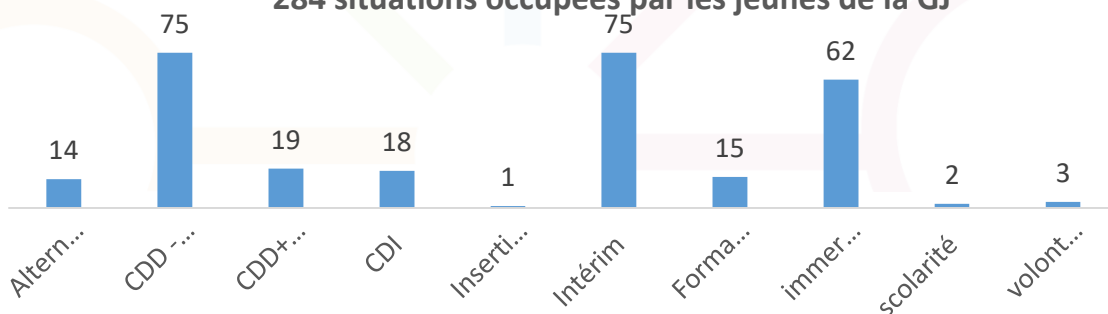
Un objectif d'entrée atteint en 2020, malgré un contexte sanitaire venu impacter l'aspect collectif, l'un des piliers de ce dispositif.

L'allocation GJ a permis à de nombreux jeunes de faire face concrètement à des situations sociales plus fragilisées avec la pandémie.

L'équipe GJ a dû s'adapter au rythme des confinements et des contraintes sanitaires, en faisant évoluer l'accompagnement collectif (mise en place d'ateliers en visio, un axe fort sur l'emploi et l'adaptation des stratégies des jeunes face à un marché du travail perturbé).

Nous notons l'impact concret de la crise sanitaire avec une baisse du nombre de mises en situations (notamment avec une forte baisse des contrats intérimaires), au profit d'une intensification du travail sur l'élaboration de nouvelles stratégies sur le projet professionnel des jeunes.

### 284 situations occupées par les jeunes de la GJ



## ZOOM SUR L'IER-dispositif d'accompagnement renforcé de la Métropole de Lyon

Des parcours qui se sont orientés davantage sur le projet professionnel, avec des réorientations sur des secteurs porteurs et vers les contrats en alternance.

Le maintien du lien social (notamment sur le premier confinement) par les échanges téléphoniques a été une priorité pour les référents IER, afin d'éviter des ruptures de parcours et d'anticiper la reprise.

Les référents IER ont fortement activé l'allocation PACEA pour les jeunes les plus fragilisés par la pandémie. Nous notons une baisse des mises en action, avec moins de situations emploi (de nombreuses ruptures de contrat de travail) et une baisse des entrées en formation qualifiante.

Certaines sorties ont été décalées sur l'année 2021, afin de sécuriser les prises de postes sur des contrats en alternance et CDI (nous en voyons d'ailleurs les effets, car nous avons déjà atteint les objectifs de validations sur le 1<sup>er</sup> semestre 2021).

### Résultats :

**278 jeunes en parcours**

**666 mises en actions dont 312 mises à l'emploi**

**62 sorties positives (soit 22,30 %) dont 47 en emploi et 15 en formation qualifiante**

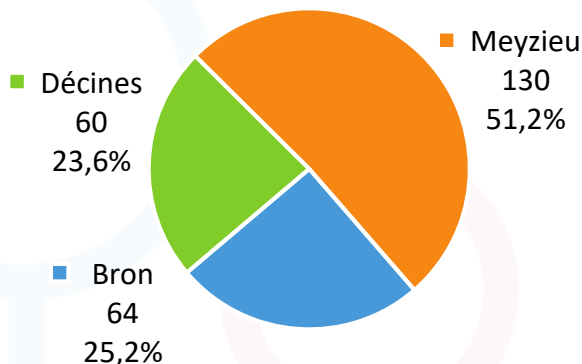
**Durée du parcours en IER (depuis sa mise en place en 2019) : 12 mois**

# L'accès à l'orientation et à la formation

**680** Jeunes ont bénéficié d'une prestation d'orientation (dont 273 PMSMP)  
- 15 %

**284** Entrées en formation en 2020 (254 jeunes concernés)  
- 15 %

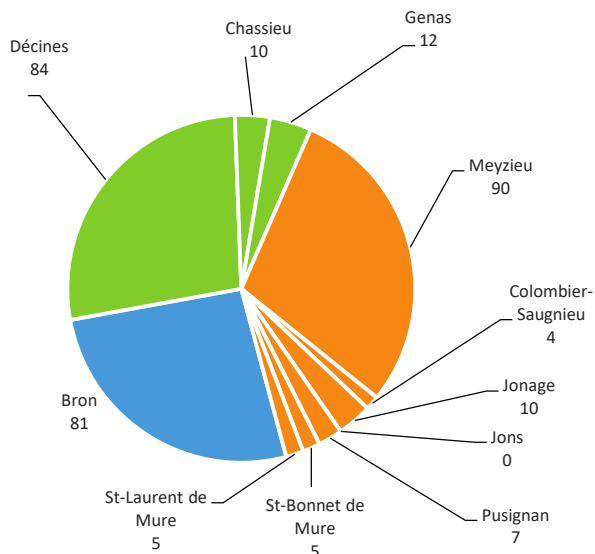
Nombre de jeunes entrés en formation



## Les entrées en alternance

**171** Entrées dans un contrat en alternance en 2020 (168 jeunes concernés)  
+ 45 %

**308 jeunes en alternance ont été en contact avec leur conseiller.ère (permet de sécuriser les contrats en cours)**

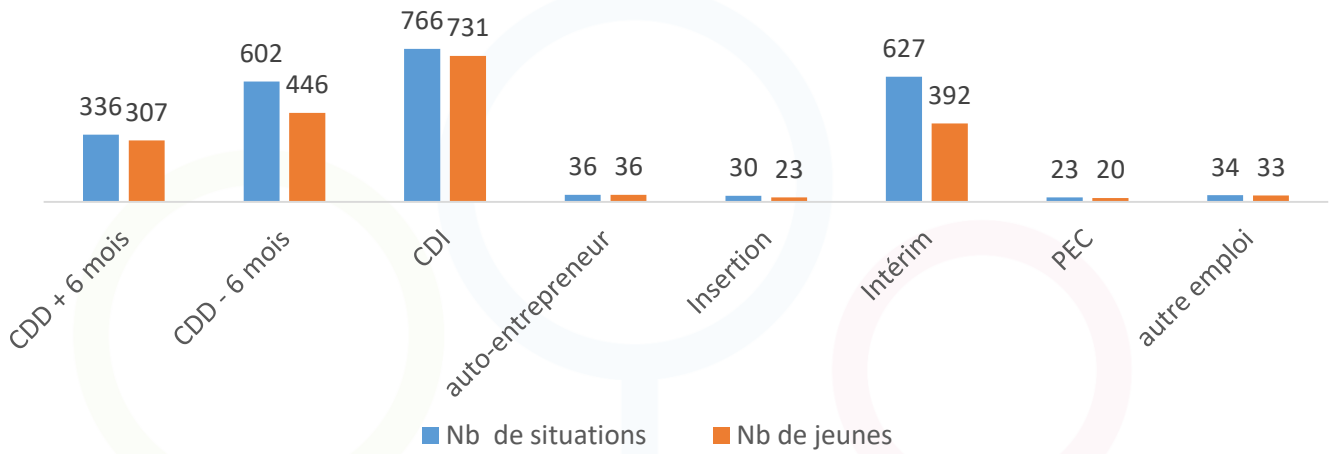


## Les métiers préparés en alternance

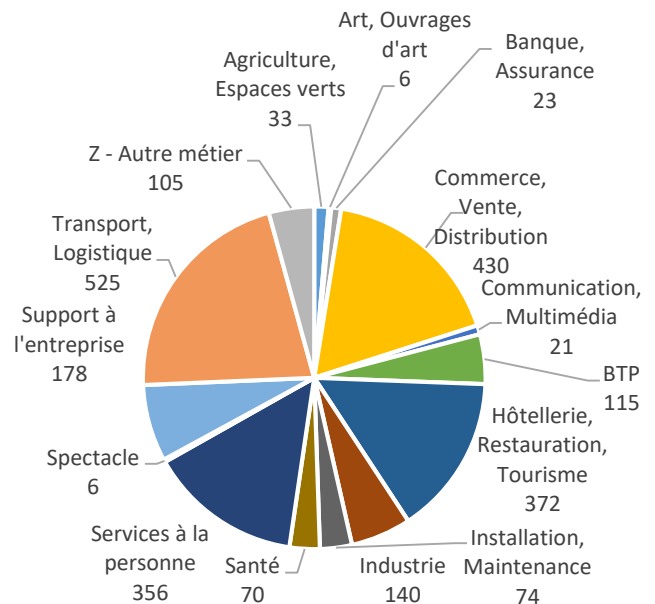
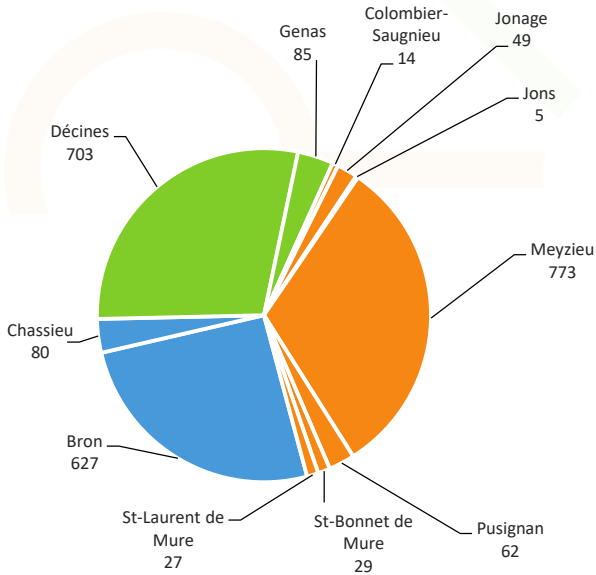
Famille ROME métier exercé	Nombre de situations
Non renseigné	82
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	17
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	15
SUPPORT A L'ENTREPRISE	15
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	11
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	9
INSTALLATION ET MAINTENANCE	8
SANTÉ	5
BANQUE, ASSURANCES ET IMMOBILIER	2
INDUSTRIE	2
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	2
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	1
ART ET FAÇONNAGE D'OUVRAGES D'ART	1
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMÉDIA	1
<b>Total général</b>	<b>171</b>



# L'emploi des jeunes en contact avec la Mission Locale

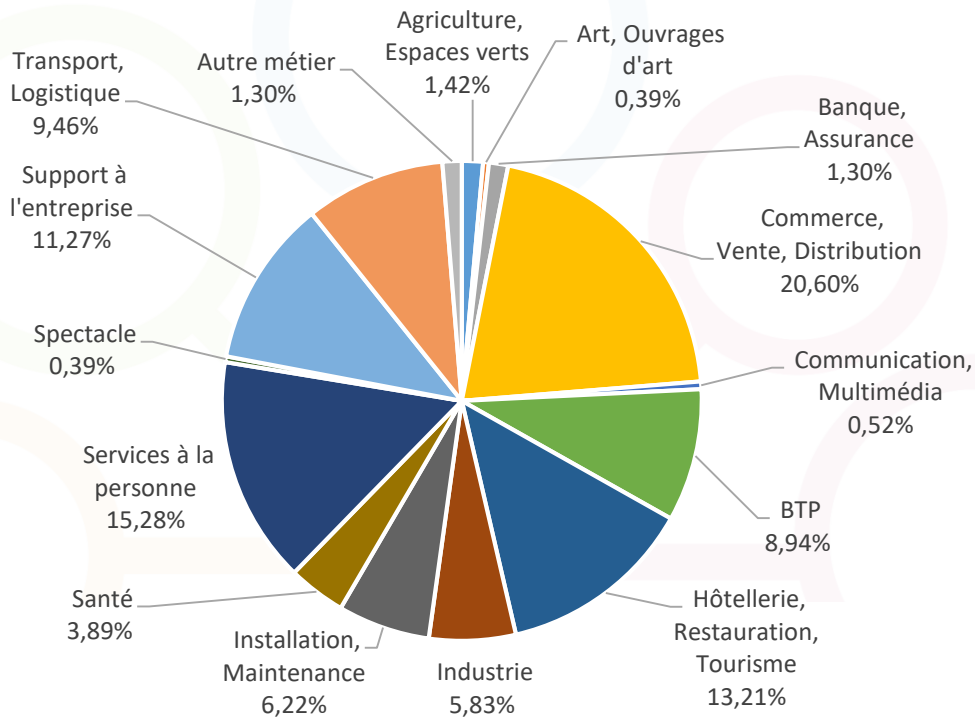


**2 454 situations d'emploi occupées par 1 688 jeunes**  
*(un jeune peut cumuler plusieurs situations d'emploi dans l'année)*

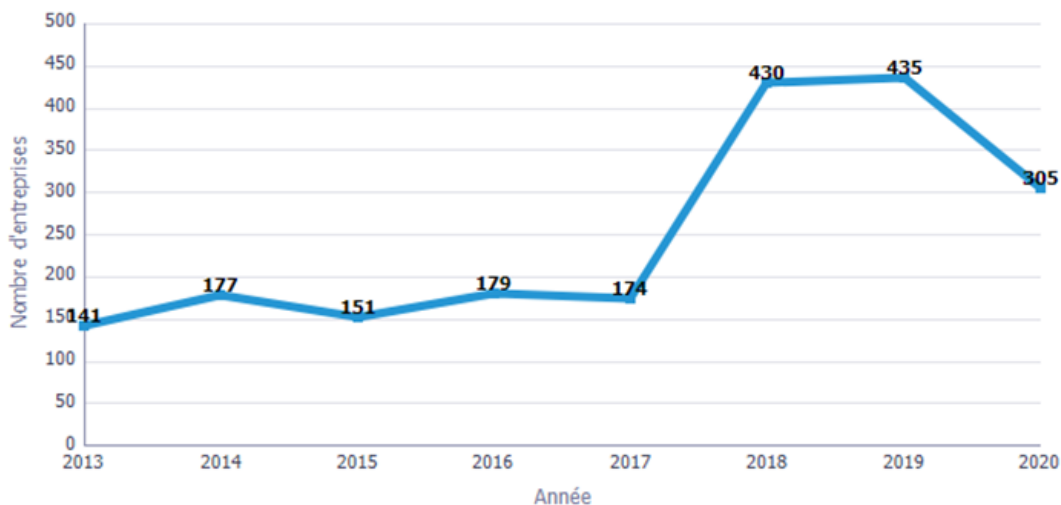


## LA RELATION ENTREPRISES

Les secteurs professionnels des entreprises ayant pris des jeunes en emploi, alternance ou immersion



### Evolution du nombre d'entreprises contactées



# Les actions phares de 2020

*La mise en œuvre du Plan national #Un Jeune, une solution :*

*Faciliter l'entrée dans la vie professionnelle par une compensation de charges pour les entreprises qui recrutent un jeune en contrat à durée indéterminée ou à durée déterminée d'au moins 3 mois et une aide exceptionnelle pour le recrutement d'un alternant.*

*Orienter et former les jeunes vers les secteurs et les métiers d'avenir  
Accompagner des jeunes éloignés de l'emploi en construisant des parcours d'insertion sur mesure : renforcement des dispositifs d'accompagnement et d'insertion durable dans l'emploi tels que la GJ, le PACEA, les contrats aidés (CIE et PEC).*

*L'adaptation de nos actions « Aller vers » les jeunes : chargé de liaison Mission Locale et action « Les Invisibles » (évolution du contenu de l'action, développement de nouvelles actions, adaptation du poste de CIP Mobile).*

*Le maintien des actions collectives « Bouge Dès Maintenant » pour compléter notre offre de service de droit commun et proposer aux jeunes des actions de remobilisation, renforcées et sur-mesure (un outil pour répondre aussi à l'obligation de formation des jeunes mineurs).*

*Des actions spécifiques pour les jeunes en situation de handicap :*

*« Reporter en Métiers Inconnus » pour découvrir des entreprises, des métiers, en étant en position de reporter et d'interviewer.*

*Et un accompagnement sur-mesure grâce à la création d'un poste de conseiller spécialisé.*

*Des permanences numériques pour faciliter l'accès aux métiers du numériques.*

*Des permanences IOD pour faciliter le rapprochement Offre-Demande d'emploi sur des métiers peu qualifiés.*

*Etre toujours plus présent sur les réseaux sociaux :  
Instagram – Facebook – Twitter – Snapchat – TikTok – YouTube*





# Mission Locale

## Bron - Décines - Meyzieu

### Réseau d'accompagnement des 16-25 ans

#### Siège social

Maison de l'emploi, 11 avenue Jean Jaurès  
69 150 Décines  
Tél. 04.72.05.65.70  
[mlbdm@mlbdm.org](mailto:mlbdm@mlbdm.org)

#### Antenne Bron

1 avenue du 8 mai 1945  
69 500 Bron  
Tél. 04.78.26.18.64  
[ml.bron@mlbdm.org](mailto:ml.bron@mlbdm.org)

#### Antenne Décines

Maison de l'emploi, 11 avenue Jean Jaurès  
69 150 Décines  
Tél. 04.72.93.39.06  
[ml.decines@mlbdm.org](mailto:ml.decines@mlbdm.org)

#### Antenne Meyzieu

2 rue Docteur Frédéric Dugoujon  
69 330 Meyzieu  
Tél. 04.78.04.05.80  
[ml.meyzieu@mlbdm.org](mailto:ml.meyzieu@mlbdm.org)



[www.mlbdm.org](http://www.mlbdm.org)

Le Réseau  
des Missions  
Locales



GRANDLYON  
14 MÉTROPOLES

